

负责任采购宪章



MOVING **SCIENCE** FORWARD



2025 年 2 月

我们对负责任采购的承诺

在Biocair，我们致力于成为制药、生物技术和生命科学领域可持续交付的标杆企业。

作为我们可持续发展承诺的一部分，并通过GeoPost加入联合国全球契约，我们在运营和供应链中秉持人权、国际劳动标准、环境责任和反腐败原则。

我们确认遵守国际原则，包括《国际人权法案》、国际劳工组织（ILO）公约、联合国指导原则和可持续发展目标（SDGs）。

我们的员工行为准则规定了员工在履行职业职责时应遵守的行为规范。

作为一家负责任的物流公司，我们将这一承诺扩展到我们的供应商和服务提供商，期望他们在合作和共同责任的精神下，遵守这些相同的价值观。

我们期望我们的供应商和服务提供商也能以道德和负责任的方式经营他们的业务。

本章概述了这些原则，供Biocair及其供应商和服务提供商共同实施，作为一种负责任且承诺的合同关系的一部分。它适用于所有为Biocair提供商品或服务的公司，包括运输服务提供商。

我们鼓励我们的供应商和服务提供商通过以下方式与我们合作

- ✓ 遵守适用的法律和法规。
- ✓ 遵守宪章中规定的所有原则。
- ✓ 确保在其自身价值链中遵守宪章中规定的原则。



Vincent Howard
执行董事，Biocair

我们对供应商和服务提供商的期望

1. 道德与社会责任

- ✓ 尊重人权 – 供应商必须维护人权，禁止现代奴隶制、强迫劳动和歧视，促进多样性、公平性和包容性。
 - ✓ 公平劳动实践 – 遵守劳动法律，包括公平工资、工作条件和集体谈判权利。
 - ✓ 安全与健康的工作场所 – 优先考虑所有员工的职业健康、安全和福祉。
 - ✓ 多样性、公平性与包容性 – 避免任何形式的歧视，促进工作场所的平等对待、多样性、公平性和包容性。
 - ✓ 行动 – 识别、评估并减轻与您的商业活动相关的人权侵犯风险
-

2. 环境责任

- ✓ 环境风险管理 – 识别、评估并降低与业务活动相关的环境风险。
 - ✓ 碳足迹减少 – 采取措施减少二氧化碳排放、温室气体排放和废物产生。
 - ✓ 可持续实践 – 鼓励使用环保材料、提高能源效率，并实施负责任的废物管理。
 - ✓ 行动 – 识别、评估并降低与业务活动相关的环境风险，以减少二氧化碳排放、大气污染物排放和废物产生。
-

3. 商业诚信与合规

- ✓ 公平竞争与反腐败 – 维护道德商业实践，防止利益冲突，并遵守反腐败法规。
 - ✓ 数据保护与保密 – 确保遵守隐私法律，保护Biocair及客户的知识产权。
 - ✓ 透明度 – 通过Biocair的举报系统报告任何风险或违规问题。
 - ✓ 问责制 – 如果您认为与Biocair员工存在可能影响或看似影响其独立、公正、客观履行专业职责的利益冲突（个人、财务或其他方面），请向Biocair报告相关风险。
-

支持我们的供应商

为了促进对本章程的遵守，**Biocair** 提供：

- 🔗 培训与指导 – 资源和研讨会，帮助供应商符合可持续发展期望。
- 🔗 合作与持续改进 – 定期互动交流，以支持最佳实践。
- 🔗 认可与激励 – 表现优秀的可持续供应商可获得**Biocair**首选供应商计划的资格。

实施与监控

🔍 审计与评估 – 供应商同意参与审计，以确保符合可持续发展原则。

💡 整改计划 – 若出现不合规情况，供应商必须执行商定的改进计划。

🚨 举报系统 – 为供应商提供保密举报机制，以报告与人权、道德和可持续性相关的问题。

Biocair保留终止与未能在整改措施后达到这些标准的供应商合作关系的权利。



签署本章程即表示供应商承诺：

- 与**Biocair**的可持续发展愿景保持一致
- 共建负责任且合乎道德的供应链
- 防止贿赂、便利支付及不道德的用工行为
- 向自身员工和分包商传达这些原则
- 披露任何法律诉讼或已知的合规风险

让我们携手推动生命科学物流行业的积极环境和社会影响。

确认与签署

公司名称：

签署人姓名及职位：

日期：

签名：

附录 1

国际劳工组织（ILO）的八项基本公约



强迫劳动公约 (第29号, 1930年)	废除强迫劳动公约 (第105号, 1957年)
结社自由和保护组织权利公约 (第87号, 1948年)	组织权利和集体谈判公约 (第 98号, 1949年)
平等报酬公约 (第100号, 1951年)	消除就业和职业歧视公约 (第111号, 1958年)
最低年龄公约 (第138号, 1973年)	最恶劣形式的童工劳动公约 (第182号, 1999年)

附录 2 联合国全球契约（UN Global Compact） 的十项原则



人权（Human Rights）

1. 企业应支持并尊重国际公认的人权保护。
2. 企业不应助长侵犯人权的行为。

劳工（Labour）

3. 企业应维护结社自由，并承认集体谈判权。
4. 企业应消除一切形式的强迫和强制劳动。
5. 企业应有效废除童工劳动。
6. 企业应消除就业和职业歧视。

环境（Environment）

7. 企业应支持对环境挑战采取预防性措施。
8. 企业应主动促进更大的环境责任。
9. 企业应鼓励开发和推广对环境友好的技术。

反腐败（Anti-Corruption）

10. 企业应反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂。

附录 3 联合国可持续发展目标 (SDGs)



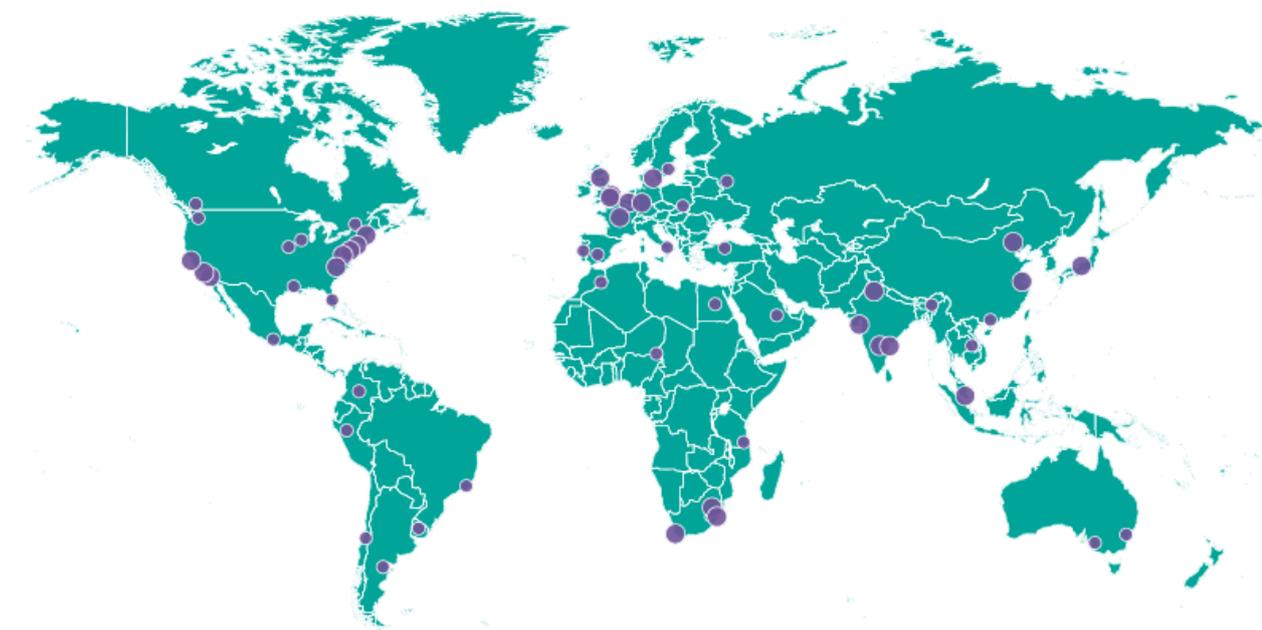
可持续发展 目标



请注意·国际劳工组织 (ILO)、联合国全球契约 (UN Global Compact) 和可持续发展目标 (SDG) 标志在此处用于说明我们的供应商和服务提供商应遵守的法律框架。使用这些标志并不意味着国际劳工组织或联合国全球契约对本章程的认证或批准。

关于 Biocair

自1987年以来，**Biocair**通过将科学家聘用到一线物流岗位并组建了一支由质量、冷链和合规等领域的行业专家组成的团队，建立了独特的以客户为中心的方法。**Biocair**专注于提供最全面的服务选项，同时为所有客户提供灵活、量身定制且具成本效益的物流解决方案。



欲查看全球办事处的完整列表，请访问 www.biocair.com



www.biocair.com



enquiries@biocair.com

